



BIBLIOTEKA PUBLICZNA im. W. Biegańskiego w CZĘSTOCHOWIE

PRAWA REPRODUKCJI ZASTRZEŻONE

COPYRIGHT RESERVED

STATUT I ZADANIA ORGANIZACJI

POLSKIE ZJEDNOCZONE PARTI ROBOTNICZEJ

Referat wicemarsz. Romana Zambrowskiego

W 6 dniu obrad Kongresu Zjednoczeniowego ob. Roman Zambrowski omówił problemy organizacyjne Nowej Partii. W referacie którego obszernie sroszczenie zamieszczamy poniżej, mówca przedstawił zasady statutu PZPR, wskazując na doniosłą rolę organizacji partyjnych na wszystkich szczeblach w życiu politycznym, gospodarczym i kulturalnym kraju.



Wicemarsz. Roman Zambrowski na trybunie

W rezultacie akcji oczyszczania z PPR wykluczonych zostało 29.000 członków, w tym 14.000 robotników, 70 robotników rolnych, 6.000 pracowników umysłowych, 8.000 młopow, ponad 2.000 rzemieślników i 12.000 innych.

Wobec nowego etapu

Kongres nakreślił perspektywę rozwoju od Polski Ludowej do Polski Socjalistycznej, perspektywę, którą kreślił generalna linia partii i z której wynikały zasadnicze wskazania dla statutu i dla polityki organizacyjnej partii.

Dwa typy partii

Fakt, że w polskim ruchu robotniczym rozwijały się równoległe dwa typy partii: partię rewolucyjną marksizmu i proletariacką interklasową i partię reformistyczną i burżuazyjną, partię ugodową i nacjonalistyczną.

W rezultacie akcji oczyszczania z PPR wykluczonych zostało 29.000 członków, w tym 14.000 robotników, 70 robotników rolnych, 6.000 pracowników umysłowych, 8.000 młopow, ponad 2.000 rzemieślników i 12.000 innych.

Masa wyżytkana

W projekcie statutu brak jest przede wszystkim danych o wyżytkowaniu mas. Nie przypadkowo, uważamy, że masowe wyżytkanie jest wyjątkowo ważnym elementem w polityce partyjnej.

Obowiązki partii w zakładach pracy

W projekcie statutu PZPR powołano na pierwsze miejsce rolę organizacji partyjnych w zakładach pracy. Organizacja partyjna nie ma formalnych atrybutów władzy w przedsiębiorstwie.

Szkolić w rywalizacji

Nowe prawa i obowiązki partyjnych organizacji produkcyjnych uświadli nam wychowanie i wyszkolenie kierowniczych kadr gospodarczych.

O czystości wewnątrz - partyjnej

Przed wydziałami personalnymi stoją w związku z tym odpowiednie zadania w dziedzinie wysuwania, doboru i szkolenia kadr. Koniecznym jednak warunkiem wykonania tych zadań jest wzajemna znajomość i zaufanie między kierownikami.

Kandydaci

W ten sposób Zjednoczona Partia Robotnicza w chwili swego powstania ok. 1.200.000 członków i 300.000 kandydatów.

W rezultacie akcji oczyszczania z PPR wykluczonych zostało 29.000 członków, w tym 14.000 robotników, 70 robotników rolnych, 6.000 pracowników umysłowych, 8.000 młopow, ponad 2.000 rzemieślników i 12.000 innych.

Wobec nowego etapu

Kongres nakreślił perspektywę rozwoju od Polski Ludowej do Polski Socjalistycznej, perspektywę, którą kreślił generalna linia partii i z której wynikały zasadnicze wskazania dla statutu i dla polityki organizacyjnej partii.

Dwa typy partii

Fakt, że w polskim ruchu robotniczym rozwijały się równoległe dwa typy partii: partię rewolucyjną marksizmu i proletariacką interklasową i partię reformistyczną i burżuazyjną, partię ugodową i nacjonalistyczną.

Masa wyżytkana

W projekcie statutu brak jest przede wszystkim danych o wyżytkowaniu mas. Nie przypadkowo, uważamy, że masowe wyżytkanie jest wyjątkowo ważnym elementem w polityce partyjnej.

Obowiązki partii w zakładach pracy

W projekcie statutu PZPR powołano na pierwsze miejsce rolę organizacji partyjnych w zakładach pracy. Organizacja partyjna nie ma formalnych atrybutów władzy w przedsiębiorstwie.

Szkolić w rywalizacji

Nowe prawa i obowiązki partyjnych organizacji produkcyjnych uświadli nam wychowanie i wyszkolenie kierowniczych kadr gospodarczych.

O czystości wewnątrz - partyjnej

Przed wydziałami personalnymi stoją w związku z tym odpowiednie zadania w dziedzinie wysuwania, doboru i szkolenia kadr. Koniecznym jednak warunkiem wykonania tych zadań jest wzajemna znajomość i zaufanie między kierownikami.

W ten sposób Zjednoczona Partia Robotnicza w chwili swego powstania ok. 1.200.000 członków i 300.000 kandydatów.

Wobec nowego etapu

Kongres nakreślił perspektywę rozwoju od Polski Ludowej do Polski Socjalistycznej, perspektywę, którą kreślił generalna linia partii i z której wynikały zasadnicze wskazania dla statutu i dla polityki organizacyjnej partii.

Dwa typy partii

Fakt, że w polskim ruchu robotniczym rozwijały się równoległe dwa typy partii: partię rewolucyjną marksizmu i proletariacką interklasową i partię reformistyczną i burżuazyjną, partię ugodową i nacjonalistyczną.

Masa wyżytkana

W projekcie statutu brak jest przede wszystkim danych o wyżytkowaniu mas. Nie przypadkowo, uważamy, że masowe wyżytkanie jest wyjątkowo ważnym elementem w polityce partyjnej.

Obowiązki partii w zakładach pracy

W projekcie statutu PZPR powołano na pierwsze miejsce rolę organizacji partyjnych w zakładach pracy. Organizacja partyjna nie ma formalnych atrybutów władzy w przedsiębiorstwie.

Szkolić w rywalizacji

Nowe prawa i obowiązki partyjnych organizacji produkcyjnych uświadli nam wychowanie i wyszkolenie kierowniczych kadr gospodarczych.

O czystości wewnątrz - partyjnej

Przed wydziałami personalnymi stoją w związku z tym odpowiednie zadania w dziedzinie wysuwania, doboru i szkolenia kadr. Koniecznym jednak warunkiem wykonania tych zadań jest wzajemna znajomość i zaufanie między kierownikami.

W ten sposób Zjednoczona Partia Robotnicza w chwili swego powstania ok. 1.200.000 członków i 300.000 kandydatów.

Wobec nowego etapu

Kongres nakreślił perspektywę rozwoju od Polski Ludowej do Polski Socjalistycznej, perspektywę, którą kreślił generalna linia partii i z której wynikały zasadnicze wskazania dla statutu i dla polityki organizacyjnej partii.

Dwa typy partii

Fakt, że w polskim ruchu robotniczym rozwijały się równoległe dwa typy partii: partię rewolucyjną marksizmu i proletariacką interklasową i partię reformistyczną i burżuazyjną, partię ugodową i nacjonalistyczną.

Masa wyżytkana

W projekcie statutu brak jest przede wszystkim danych o wyżytkowaniu mas. Nie przypadkowo, uważamy, że masowe wyżytkanie jest wyjątkowo ważnym elementem w polityce partyjnej.

Obowiązki partii w zakładach pracy

W projekcie statutu PZPR powołano na pierwsze miejsce rolę organizacji partyjnych w zakładach pracy. Organizacja partyjna nie ma formalnych atrybutów władzy w przedsiębiorstwie.

Szkolić w rywalizacji

Nowe prawa i obowiązki partyjnych organizacji produkcyjnych uświadli nam wychowanie i wyszkolenie kierowniczych kadr gospodarczych.

O czystości wewnątrz - partyjnej

Przed wydziałami personalnymi stoją w związku z tym odpowiednie zadania w dziedzinie wysuwania, doboru i szkolenia kadr. Koniecznym jednak warunkiem wykonania tych zadań jest wzajemna znajomość i zaufanie między kierownikami.

O CZYSTOKOSTWIE PARTII

Czerwona linia przez cały projekt statutu PZPR przewidywała, że podstawowa idea o partii, jako produkcyjnej organizacji, jako awangardzie klasy robotniczej, Gwarantuje u rzeczywistości ten ideał dają nam odpowiednio przepisy statutu, akcentujące...

Kandydaci

W ten sposób Zjednoczona Partia Robotnicza w chwili swego powstania ok. 1.200.000 członków i 300.000 kandydatów.

Oczyszczanie szeregów

W rezultacie akcji oczyszczania z PPR wykluczonych zostało 29.000 członków, w tym 14.000 robotników, 70 robotników rolnych, 6.000 pracowników umysłowych, 8.000 młopow, ponad 2.000 rzemieślników i 12.000 innych.

O DEMOKRACJI WEWNĄTRZ - PARTYJNEJ

W ten sposób Zjednoczona Partia Robotnicza w chwili swego powstania ok. 1.200.000 członków i 300.000 kandydatów.

Kandydaci

W ten sposób Zjednoczona Partia Robotnicza w chwili swego powstania ok. 1.200.000 członków i 300.000 kandydatów.

Oczyszczanie szeregów

W rezultacie akcji oczyszczania z PPR wykluczonych zostało 29.000 członków, w tym 14.000 robotników, 70 robotników rolnych, 6.000 pracowników umysłowych, 8.000 młopow, ponad 2.000 rzemieślników i 12.000 innych.

Oczyszczanie szeregów

W rezultacie akcji oczyszczania z PPR wykluczonych zostało 29.000 członków, w tym 14.000 robotników, 70 robotników rolnych, 6.000 pracowników umysłowych, 8.000 młopow, ponad 2.000 rzemieślników i 12.000 innych.

Oczyszczanie szeregów

W rezultacie akcji oczyszczania z PPR wykluczonych zostało 29.000 członków, w tym 14.000 robotników, 70 robotników rolnych, 6.000 pracowników umysłowych, 8.000 młopow, ponad 2.000 rzemieślników i 12.000 innych.

Oczyszczanie szeregów

W rezultacie akcji oczyszczania z PPR wykluczonych zostało 29.000 członków, w tym 14.000 robotników, 70 robotników rolnych, 6.000 pracowników umysłowych, 8.000 młopow, ponad 2.000 rzemieślników i 12.000 innych.

Oczyszczanie szeregów

W rezultacie akcji oczyszczania z PPR wykluczonych zostało 29.000 członków, w tym 14.000 robotników, 70 robotników rolnych, 6.000 pracowników umysłowych, 8.000 młopow, ponad 2.000 rzemieślników i 12.000 innych.

Oczyszczanie szeregów

W rezultacie akcji oczyszczania z PPR wykluczonych zostało 29.000 członków, w tym 14.000 robotników, 70 robotników rolnych, 6.000 pracowników umysłowych, 8.000 młopow, ponad 2.000 rzemieślników i 12.000 innych.

Oczyszczanie szeregów

W rezultacie akcji oczyszczania z PPR wykluczonych zostało 29.000 członków, w tym 14.000 robotników, 70 robotników rolnych, 6.000 pracowników umysłowych, 8.000 młopow, ponad 2.000 rzemieślników i 12.000 innych.

Oczyszczanie szeregów

W rezultacie akcji oczyszczania z PPR wykluczonych zostało 29.000 członków, w tym 14.000 robotników, 70 robotników rolnych, 6.000 pracowników umysłowych, 8.000 młopow, ponad 2.000 rzemieślników i 12.000 innych.

Oczyszczanie szeregów

W rezultacie akcji oczyszczania z PPR wykluczonych zostało 29.000 członków, w tym 14.000 robotników, 70 robotników rolnych, 6.000 pracowników umysłowych, 8.000 młopow, ponad 2.000 rzemieślników i 12.000 innych.

Oczyszczanie szeregów

W rezultacie akcji oczyszczania z PPR wykluczonych zostało 29.000 członków, w tym 14.000 robotników, 70 robotników rolnych, 6.000 pracowników umysłowych, 8.000 młopow, ponad 2.000 rzemieślników i 12.000 innych.

Oczyszczanie szeregów

W rezultacie akcji oczyszczania z PPR wykluczonych zostało 29.000 członków, w tym 14.000 robotników, 70 robotników rolnych, 6.000 pracowników umysłowych, 8.000 młopow, ponad 2.000 rzemieślników i 12.000 innych.

Oczyszczanie szeregów

W rezultacie akcji oczyszczania z PPR wykluczonych zostało 29.000 członków, w tym 14.000 robotników, 70 robotników rolnych, 6.000 pracowników umysłowych, 8.000 młopow, ponad 2.000 rzemieślników i 12.000 innych.

Oczyszczanie szeregów

W rezultacie akcji oczyszczania z PPR wykluczonych zostało 29.000 członków, w tym 14.000 robotników, 70 robotników rolnych, 6.000 pracowników umysłowych, 8.000 młopow, ponad 2.000 rzemieślników i 12.000 innych.

